

Гарантии беременным женщинам при увольнении

Трудовой договор с беременной женщиной не может быть расторгнут по инициативе, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Если между сторонами трудовых правоотношений заключен срочный трудовой договор, и срок трудового договора истекает в период беременности беременной женщины-работника, работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска.

Если имеет место продление трудового договора до окончания беременности, женщина обязана, по запросу работодателя, но не чаще, чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

Если женщина продолжает работать после окончания беременности, у работодателя возникает право на расторжение трудового договора с ней в связи с истечением срока его действия, в течение недели со дня, когда он узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Увольнение женщины в период ее беременности допускается в связи с истечением срока трудового договора допускается лишь в случае, если трудовой договор с ней был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу, которую она может выполнять с учетом ее состояния здоровья.

При этом, работодатель обязан предложить ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Прокуратура Калининского района Санкт-Петербурга